

Принято на общем собрании
работников МБДОУ № 187
от «18» сентября 2024 г.
Протокол № 12

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 187 общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому развитию детей»

(МБДОУ № 187)

№ 5151 от «29» марта 2023 года

От работодателя:

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 187
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по физическому
направлению развития детей»

(МБДОУ № 187)

От работников:

Председатель первичной
образовательной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 187
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по физическому
направлению развития детей»
(МБДОУ № 187)



О.С. Шабалина
(подпись, ФИО)

« 18 » сентября 2024 г.

М.П.



В.П. Титенко
(подпись, ФИО)

« 18 » сентября 2024 г.

М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5151/6 от « 18 » 09 2024 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 187 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 187) в лице заведующего Шабалиной Олеси Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Титенко Вероники Петровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «29» марта 2023г. № 5151, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.