

Принято на общем собрании  
работников МБДОУ № 187  
от «09» января 2024 г.  
Протокол № 1

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 187  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому  
развитию детей» (МБДОУ № 187)

№ 5151 от «29» марта 2023 года

### От работодателя:

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский  
сад № 187 общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
деятельности по физическому  
направлению развития детей»  
(МБДОУ № 187)

### От работников:

Председатель первичной образовательной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 187  
общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по  
физическому направлению развития  
детей» (МБДОУ № 187)



О.С. Шабалина

2024 г.



В.П. Титенко

(подпись, ФИО)

«09» января 2024 г.

М.П.

2024 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5151/4 от «17» 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 187 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 187) в лице заведующего Шабалиной Олеси Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Титенко Вероники Петровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «29» марта 2023г. № 5151, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Строку «Младший воспитатель» таблицы Приложения № 4 к Положению по оплате труда работников МБДОУ № 187 (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                       |                                                                                |    |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| «Младший воспитатель» | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                                                                                                                         |                                                                                                                       |                                                                                |    |
|                       | проведение работы по укреплению здоровья детей                                                                                                                                                                                                                | ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур                           | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
|                       | организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня                                                                                                                                                                                      | соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию | отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
|                       | своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками                                                             | отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками                      | 30 |

|  |                                                                                                                                                                                                                           |                                                   |           |     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------|-----|
|  | несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников |                                                   |           |     |
|  | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                                                                      |                                                   |           |     |
|  | осуществление дополнительных работ                                                                                                                                                                                        | участие в проведении ремонтных работ в учреждении | постоянно | 30  |
|  | участие в мероприятиях учреждения                                                                                                                                                                                         | проведение Дня именинника, праздников для детей   | постоянно | 30  |
|  | выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                                     |                                                   |           |     |
|  | соблюдение санитарно-гигиенических норм                                                                                                                                                                                   | отсутствие замечаний надзорных органов            | 0         | 30» |

2. Строку «Заместитель руководителя» таблицы Приложения № 5 к Положению по оплате труда работников МБДОУ № 187 (приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

|                              |                                                                                                                       |                                                                                   |                                                                                       |     |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| «Заместитель<br>руководителя | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                   |                                                                                       |     |
|                              | создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса                                                    | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией                                                            | 14% |
|                              |                                                                                                                       | наличие высококвалифицированных педагогических кадров                             | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 15% |
|                              |                                                                                                                       | обеспечение санитарно-гигиенических условий                                       | отсутствие предписаний                                                                | 15% |

|  |                                                      |                                                                                                                              |                                                                                              |     |
|--|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
|  |                                                      | процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки                           |     |
|  |                                                      | система непрерывного развития педагогических кадров                                                                          | наличие и реализация программы развития педагогических кадров                                | 15% |
|  | сохранение здоровья детей в учреждении               | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню   | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора                                | 15% |
|  |                                                      | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей                                         | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников        | 15% |
|  |                                                      | посещаемость детей                                                                                                           | не менее 80%                                                                                 | 20% |
|  | выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                              |                                                                                              |     |
|  | обеспечение качества образования в учреждении        | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы                                                       | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 15% |
|  |                                                      |                                                                                                                              | победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах   | 20% |
|  |                                                      | достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях                                                   | наличие призов и победителей                                                                 | 20% |
|  | сохранность контингента                              | наполняемость групп в течение года в                                                                                         | движение детей в пределах 1 - 2% от                                                          | 15% |

|  |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |     |
|--|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----|
|  | обучающихся,<br>воспитанников                    | соответствии с планом<br>комплектования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | общей численности                                                  |     |
|  | выплаты за качество выполняемых работ            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                    |     |
|  | эффективность<br>управленческо<br>й деятельности | управление учебно-<br>воспитательным<br>процессом на основе<br>программ и проектов<br>(программа развития<br>учреждения, программа<br>воспитания)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | наличие и<br>реализация программ<br>и проектов                     | 20% |
|  |                                                  | своевременное<br>информирование<br>руководителя<br>образовательного<br>учреждения о<br>происшествиях с<br>воспитанниками,<br>повлекших причинение<br>вреда их жизни и<br>здоровью, о выявлении<br>случаев детской<br>бездзорности,<br>правонарушений,<br>преступлений и иных<br>антиобщественных<br>действий, совершенных<br>несовершеннолетними в<br>отношении них, о<br>законных представителях,<br>не исполняющих либо<br>ненадлежащим образом<br>исполняющих<br>родительские<br>обязанности, а также<br>иным поведением<br>оказывающих<br>отрицательное влияние на<br>воспитанников | отсутствие случаев<br>сокрытия<br>происшествий с<br>воспитанниками | 4%» |

3. Приложения № 5 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции:

Согласовано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ № 187  
Титенко В.П.  
2024 г.

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ № 187  
Шабалина О.С.  
2024 г.

## СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2024 г.

| №<br>п/п | Содержание<br>мероприятий                                                                        | Единица<br>измерен. | Коли-<br>чество | Стоимость<br>работ<br>(руб.) | Срок<br>исполнения              | Ответственные                            | Ожидаемая социальная эффективность                              |                          |                                                                               |                       |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------|------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
|          |                                                                                                  |                     |                 |                              |                                 |                                          | Кол-во<br>работников,<br>которым<br>улучшаются<br>условия труда | в том<br>числе<br>женщин | Количество<br>работающих,<br>высвобождаемых от<br>тяжелых физических<br>работ | в том числе<br>женщин |
|          |                                                                                                  |                     |                 |                              |                                 |                                          | Всего                                                           | 9                        | Всего                                                                         | 11                    |
| 1        | 2                                                                                                | 3                   | 4               | 5                            | 6                               | 7                                        | 8                                                               | 9                        | 10                                                                            | 11                    |
| 1        | Проведение занятий и инструктажа по охране труда с сотрудниками и вновь поступившими на работу   | Чел.                | 112             | б/п                          | По плану и при приеме на работу | Заведующий, ответственный по ОТ, профком | 112                                                             | 98                       | 112                                                                           | 98                    |
| 2        | Составление и согласование графика отпусков                                                      |                     |                 | б/п                          | Декабрь ежегодно                | Заведующий, делопроизводитель, профком   | 112                                                             | 98                       |                                                                               |                       |
| 3        | Техническое обслуживание систем отопления здания ДОУ. Промывка и опрессовка отопительной системы |                     |                 | Бюджет                       | В течение года                  | Заместитель по ХР, заведующий хозяйством | 112                                                             | 98                       |                                                                               |                       |

| 4  | Приобретение (замена, переадресация) первичных средств пожаротушения                                                   | Шт.      | 45  | 31500 руб.     | В течение года         | Заместитель по ХР, заведующий хозяйством | 112 |    |    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----|----------------|------------------------|------------------------------------------|-----|----|----|
| 5  | Приобретение смывающих и обезвреживающих средств: мыло, моющие средства                                                | Гр., мл. |     | 540000,00 руб. | 1 раз в квартал        | Заместитель по ХР, Заведующий хозяйством | 112 | 98 |    |
| 6  | Организация и контроль прохождения периодических медицинских осмотров и санитарно-гигиенического обучения и аттестация | Чел.     | 112 | 231000,00 руб. | 1 раз в год по графику | заведующий                               | 112 | 98 |    |
| 7  | Обеспечение уборочным инвентарем: перчатки, метлы, лопаты, тележка, веники, тряпки                                     | Шт.      | 30  | 25 000 руб.    | В течении года         | Заместитель по ХР Заведующий хозяйством  | 112 | 98 |    |
| 8  | Надзор за исправностью оборудования                                                                                    |          |     |                | ежемесячно             | Заместитель по ХР Заведующий хозяйством  | 112 | 98 |    |
| 9  | Регулярная проверка освещения и содержание в рабочем состоянии осветительных приборов                                  |          |     |                | ежемесячно             | Заместитель по ХР Заведующий хозяйством  | 112 | 98 |    |
| 10 | Благоустройство территории                                                                                             |          |     |                | ежегодно               | Заместитель по ХР Заведующий хозяйством  | 112 | 98 | 98 |

4. Изменения и дополнения вступают в силу с 01 января 2024 года.